



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓/๓๕๙ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาลงนาม

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ๒๕๖๙ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๕(MOIT๑๕) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขอ อนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นายกัณภพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๕ (MOIT ๑๕) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)	๓

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควีน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทที่ ๑ บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกยอหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นตั้งกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บท ฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจจิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน" มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๔. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๕. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

บทที่ ๒

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้นโยบายหลัก ดังนี้

แนวทางที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการ การบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะ ยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ชยน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ทาความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องก่อกวนเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- คำเนิการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล สมผล (FROU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)	๑.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๘๐	ดำเนินการแล้ว	เดือนตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	งานบริหาร
	๒.ปลูกฝังวิถีในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA รอบ ๖ เดือน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ ดีเยี่ยม	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	ทุกกลุ่มงาน
	๓.ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้ วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	รอบ ๑๒ เดือน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ ดีเยี่ยม	ยังไม่ดำเนินการ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	
	๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
	๕.การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการประกาศตั้งนี้	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ธ.ค.๒๕๖๘-มี.ค.๒๕๖๙	สสอ./รพ.สต.
	๒.การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๑ ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผน ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒)ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	มี.ค.-ก.ย.๒๕๖๙	สสอ./รพ.สต.
	๓.กิจกรรม ควบคุมกำกับ มาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกคำรักษายาบาลฯ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ของหน่วยงาน	๒.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกคำรักษายาบาลฯ				


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๔.กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ควบคุม กำกับ มาตรการการป้องกันการทจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยขอเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้พระราชการ (๒) มาตรการการเบิกคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยขอเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	๘๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ./รพ.สต.
		๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการรายงานการเรียไร	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ./รพ.สต.


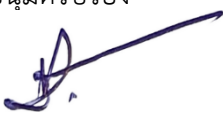

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖.กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายกันภพ กันหาพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมชาติ ยอดดี)
สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
<p>๑.ชื่อกลุ่มงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร</p> <p>๒.วัน/เดือน/ปี: ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓.หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>.....</p> <p>5.Link:ภายนอก :: https://www.kwdho.com/ita-khowang/ita-data/ita-ssokw-2569 หมายเหตุ: เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(..นายกัณภพ กันหาพันธ์..)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่..๒๐..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายสมชาติ ยอดดี)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง</p> <p>วันที่..๒๐..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(..นายกัณภพ กันหาพันธ์..)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่..๒๐..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>	