



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... วัจนสุนทรีย์สรายุรมย์..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเค้อวัง จังหวัดยโสธร.....
 สถานที่ตั้ง... เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลเค้อวัง อำเภอเค้อวัง จังหวัดยโสธร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายกัณภพ กันหาพันธ์..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเค้อวัง..... โทรศัพท์ ๐๘๙๘๔๖๒๖๕๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... drsuriya_1976@hotmail.com..... LINE ID : drkann.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเค้อวัง	๗	๑๘๐	๑๘๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวมจำนวน.....๑๐.....กิจกรรม ดังนี้
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๘.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม.....๒.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....	กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ร่วมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการส่วน ร่วมผ่านกลไก “บวร” ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “ วิงสุนทรีย์สรายุรมย์ ” ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ชื่อสัถย์ จิตอาสา พอเพียง แบบมีส่วนร่วม จาก บุคลากรในองค์กรและมอบหมายรับผิดชอบ ดำเนินงาน	๔ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/	/	/	/
		๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/			
		๑ ครั้ง/๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง		/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมปั่นปั่นใจ สร้างสังคมสามวัย ไม่ ทอดทิ้งกัน ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุอำเภอค้อวัง (เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง ผู้ยากไร้)	๑๒ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงาน	๔ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร เช่น การรับประทานอาหาร อาหารร่วมกัน การทำกิจกรรมร่วมกัน การ อวยพรวันเกิด	๕ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง สสอ.ค้อวัง	/	/	/	/
		๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ			/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง				/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	มีคำสั่ง ๑ คำสั่ง	มีคณะทำงาน จัดทำ แผนและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมให้ ดำเนินการตาม แผนอย่างมี ประ สิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/	/		
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีแผนงาน	แผนงานสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 90	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ค้อวัง	/	/		

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๓๓๒.....คน๕๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๓๓๒.....คน๑.....แห่ง ๕๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๓๓๒.....คน๒.....แห่ง๕๕๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ. พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่
เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
..(นายกัณภพ กัณหาคินทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
..(นายสมชาติ ยอดดี.)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคูวัง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙